



2  
Jours

# Les risques psychosociaux (RPS) - Identification et prévention

dans SANTE - SANTE AU TRAVAIL / Réf : SAN-TRAV-01

## Objectifs de la formation

- Définir le cadre juridique
- Identifier les RPS
- Réaliser un audit de la situation existante
- Mettre en place un plan de prévention

## Programme de la formation

A l'issue de la formation, les participants seront préparés à :

### Jour 1 - Matin

#### 1. Examiner le contexte

- Le cadre juridique
- Les obligations des employeurs et des salariés
- Jurisprudence
- Responsabilité civile et pénale de l'employeur
- Les différents acteurs de la prévention dans l'entreprise : direction, membres du CSE, médecine du travail
- A l'extérieur : contrôleur CARSAT, inspection du travail

#### 2. Identifier les enjeux

- Les répercussions sur la santé des salariés
- Les coûts pour l'entreprise : absentéisme, maladies
- Des tensions au sein des équipes
- Multiplication des contentieux



## Jour 1 - Après-midi

### 3. Différencier les familles de RPS

- Le stress
- Les violences
- Le harcèlement

## Jour 2 - Matin

### 4. Analyser l'existant

- Choisir les critères
- Mettre en place le recueil d'information
- Observer et auditer les salariés
- Cartographier les risques
- Hiérarchiser les urgences

## Jour 2 - Après-midi

### 5. Mettre en place un plan de prévention

- Les différents types de moyens de prévention
- Prévention collective ou individuelle
- Choisir les actions à mettre en place
- Identifier les indicateurs associés
- Choisir les acteurs
- Etablir et diffuser le plan de communication
- Suivre les indicateurs

## Pré-requis

Aucune connaissance préalable n'est requise pour suivre cette formation



## Public cible

Toute personne en charge de mettre en place une démarche de prévention des risques psycho-sociaux dans sa structure

## Pédagogie

### Méthodes pédagogiques

- Utilisation de méthodes expositives permettant de présenter les concepts importants et de faire le point sur la législation en vigueur
- Utilisation de méthodes participatives favorisant les échanges, la réflexion commune et le retour d'expérience
- Le formateur pourra également utiliser des mises en situation et/ou des jeux de rôle

### Modalités d'évaluation

- Les acquis des participants seront mesurés tout au long de la session de formation
- L'évaluation pourra prendre la forme d'un quiz, de mises en situation ou au travers d'études de cas
- Une attestation de fin de formation reprendra l'ensemble des objectifs pédagogiques de la formation

