



2
Jours

Evaluer la pénibilité au travail

dans SANTE - SANTE AU TRAVAIL / Réf : SAN-TRAV-04

Objectifs de la formation

- Répondre au cadre législatif
- Evaluer la pénibilité de chaque poste
- Mettre en place une démarche de prévention

Programme de la formation

A l'issue de la formation, les participants seront préparés à :

Jour 1 - Matin

1. Définir le cadre juridique

- Définition de la pénibilité
- Les décrets
- Les obligations de prévention
- Droits et devoirs des salariés

2. Identifier les obligations au sein de l'entreprise

- Fiches d'exposition, diagnostic préalable
- Mettre en place un plan de prévention

Jour 1 - Après-midi

3. Mesurer et évaluer la pénibilité

- Définir les indicateurs et critères de pénibilité
- Choisir les acteurs



- Etablir un suivi
- Évaluer le nombre de salariés touchés
- Cartographier les risques pour chaque poste
- Ecouter les salariés

Jour 2 - Matin

4. Mettre en place une démarche de prévention

- Document Unique
- Fiches de suivi
- Rôle du CSE

5. Elaborer une prévention Primaire

- Améliorer les conditions de travail : mécanisation, équipement de protection
- Soigner l'ergonomie des postes
- Changements d'organisation, roulements entre les équipes Soigner le management

Jour 2 - Après-midi

6. Établir une prévention Secondaire et Tertiaire

- Mettre en place une culture de prévention
- Favoriser la santé au travail par des formations : gestes et postures, risques chimiques
- Les managers un poste clef dans la prévention
- Les SST
- Départ anticipé en retraite
- Analyse des pratiques et réflexions sur les mesures à envisager

Pré-requis

Aucune connaissance préalable n'est requise pour suivre cette formation

Public cible



Toute personne amenée à évaluer la pénibilité des salariés au sein de sa structure

Pédagogie

Méthodes pédagogiques

- Utilisation de méthodes expositives permettant de présenter les concepts importants et de faire le point sur la législation en vigueur
- Utilisation de méthodes participatives favorisant les échanges, la réflexion commune et le retour d'expérience
- Le formateur pourra également utiliser des mises en situation et/ou des jeux de rôle

Modalités d'évaluation

- Les acquis des participants seront mesurés tout au long de la session de formation
- L'évaluation pourra prendre la forme d'un quiz, de mises en situation ou au travers d'études de cas
- Une attestation de fin de formation reprendra l'ensemble des objectifs pédagogiques de la formation

