



1

Jours

# Le salaire de A à Z - Réglementation

dans PAIE - FONDAMENTAUX PAIE / Réf : PAI-FOND-11

## Objectifs de la formation

- Identifier les différents éléments composant le salaire
- Définir la réglementation du droit du travail
- Gérer les obligations annuelles de négociation de salaires

## Programme de la formation

A l'issue de la formation, les participants seront préparés à :

### Matin

#### 1. Différencier les modes de rémunération

- Rémunération au temps (salaire horaire, salaire mensualisé, conventions de forfait)
- Rémunération au rendement
- Rémunération en fonction d'objectifs fixés
- Rémunération au pourboire

#### 2. Identifier les différents éléments composant le salaire

- Salaires de base
- Accessoires du salaire (primes, avantages en nature, pourboires)
- Heures supplémentaires
- Frais professionnels
- Intéressement et participation

### Après-midi

#### 3. Distinguer les différentes cotisations

SAS LEXOM

au capital de 25 000,00 €

Siège social : 155 Avenue René Privat - 07000 PRIVAS

N° SIRET : 510 869 274 00066 - RCS Aubenas

Code NAF : 85.59A / N° TVA Intra : FR 74510869274

GROUPE  
LEXOM

LES FILIALES DU GROUPE LEXOM :

LEXOM

someformpro  
formation professionnelle

supipgv  
école supérieure

BIO  
FORMATION

Defi3  
TRANSFORMER VOS RESSOURCES EN FORMATION

ALTER CLASS

IRFA

FRANCE CARRIÈRE

- Sécurité sociale
- Assurance chômage
- Retraite complémentaire
- Prévoyance complémentaire et retraite supplémentaire
- Autres contributions et taxes assises sur les salaires

#### 4. Indiquer les rémunérations minimales

- Le SMIC et les minima conventionnels
- Rémunération mensuelle minimale
- Les recommandations patronales
- Jeunes salariés

#### 5. Identifier les autres principes à respecter en matière de fixation du salaire

- Egalité salariale
- Interdiction des discriminations
- Obligation annuelle de négocier les salaires

### Pré-requis

Aucune connaissance préalable n'est requise pour suivre cette formation

### Public cible

Chef comptable, comptable

### Pédagogie

#### Méthodes pédagogiques



- La méthode pratique utilisée par le formateur fait appel à la réalisation d'exercices. Ils permettent de formaliser les acquis et de réaliser les évaluations et sont utilisés tout au long de la formation. Le formateur utilise également la méthode participative en instaurant un dialogue interactif avec le stagiaire. Combinée à une démonstration théorique percutante, celle-ci permet de prendre en considération le contexte des stagiaires.

## Modalités d'évaluation

- Le questionnement utilisé tout au long de la formation permet au formateur de valider l'atteinte des objectifs pédagogiques. Un feedback à chaud permet un ancrage durable des savoirs.
- La réalisation d'exercices pratiques peut ponctuer les propos du formateurs à l'issue de chaque thématique.
- Une attestation de formation reprenant l'ensemble des objectifs pédagogiques sera délivrée à chaque participant à l'issue de la formation.

