



1

Jours

Le coaching dans la fonction publique territoriale

dans SECTEUR PUBLIC - GESTION ET ORGANISATION / Réf : PUBLI-GEOR-05

Objectifs de la formation

- Accompagner les managers
- Prévenir les risques psychosociaux
- Améliorer la cohésion et la performance collective
- Améliorer ses performances personnelles

Programme de la formation

A l'issue de la formation, les participants seront préparés à :

Matin

1. Identifier les enjeux du coaching dans la sphère publique

- Enjeu managérial
- Enjeu financier

2. Examiner les cadres d'intervention du coach

- Aide à la définition d'un projet politique dans le respect de l'intérêt général
- Accompagnement humain (cadres et agents)
- La plus-value du coaching pour les collectivités

Après-midi

3. Choisir le coach dans le cadre d'un marché public

- Coach interne ou coach externe : un choix stratégique
- Analyse du besoin



- Analyse des prestations
- La qualité technique des intervenants

4. Choisir le volume de coaching annuel

- L'évaluation des prestations
- Quels services ou quelle direction ?
- Les résultats attendus
- Le pilotage du suivi de la prestation

5. Evaluer le coût

Pré-requis

Aucune connaissance préalable n'est requise pour suivre cette formation

Public cible

DRH, DGS, cadres

Pédagogie

Méthodes pédagogiques

- Les concepts théoriques seront dispensés par l'alternance de méthodes expositive et interrogative.
- Pour garantir une assimilation optimale, le formateur pourra également proposer des exercices pratiques.

Modalités d'évaluation

- Les acquis des participants seront mesurés tout au long de la session de formation.
- Elle pourra prendre l'aspect d'études de cas ou de quiz récapitulatifs.



- Des travaux pratiques évalués pourront également être menés si le thème de la formation et son contenu favorisent leur mise en place.
- Une attestation de fin de formation reprendra l'ensemble des objectifs pédagogiques de la formation et sanctionnera l'acquisition des savoirs du participant.

