



2
Jours

Le manager de proximité

dans FONDAMENTAUX - FONDAMENTAUX / Réf : MAN-GES-46

Objectifs de la formation

- Se positionner en tant que manager au quotidien auprès de son équipe
- Accompagner ses collaborateurs et les motiver au quotidien
- Souder et savoir mobiliser son équipe
- Gérer les situations délicates

Programme de la formation

A l'issue de la formation, les participants seront préparés à :

Jour 1 - Matin

1. Identifier les rôles et missions du manager de proximité

- Connaître les missions et objectifs du manager de proximité
- Savoir utiliser son expertise métier au quotidien auprès de ses collaborateurs
- Comprendre et utiliser la valeur ajoutée de la proximité
- Remettre l'humain au centre du management

2. Examiner la valeur ajoutée du manager de proximité

- Identifier et comprendre les sources et les limites du pouvoir managérial au quotidien
- Développer son autorité et son leadership
- Motiver et impliquer les collaborateurs au quotidien
- Savoir installer une relation de confiance au quotidien

Jour 1 - Après-midi

3. Adapter son comportement

SAS LEXOM

au capital de 25 000,00 €

Siège social : 155 Avenue René Privat - 07000 PRIVAS

N° SIRET : 510 869 274 00066 - RCS Aubenas

Code NAF : 85.59A / N° TVA Intra : FR 74510869274



LES FILIALES DU GROUPE LEXOM :



- Connaître les principes de base du management à adapter aux différentes situations
- Comprendre et acquérir les mécanismes et attitudes du management situationnel
- Accompagner les collaborateurs au quotidien et les faire monter en compétences

4. Pratiquer la délégation motivante

- Savoir distinguer les buts et les tâches d'une bonne délégation
- Mettre en place une délégation collaborative et motivante
- Identifier et savoir utiliser les signes de reconnaissance

Jour 2 - Matin

5. Évaluer les collaborateurs et utiliser le débriefing

- Comprendre les raisons et les atouts d'une évaluation régulière
- Expliquer et faire appliquer l'auto-évaluation des collaborateurs
- Organiser et animer un débriefing régulier
- Les outils et actions d'un débriefing constructif

Jour 2 - Après-midi

6. Gérer les situations de conflits

- Identifier les origines et les sources de conflits
- Adopter les bonnes techniques et attitudes de résolution
- Se servir des conflits et des désaccords comme étape de la montée en compétence
- Savoir anticiper

Pré-requis

Avoir une 1 ère expérience de management d'équipe ou avoir fait une formation sur le métier de manager

Public cible



Manager, Responsable d'équipe

Pédagogie

Méthodes pédagogiques

- Méthode pédagogique simple et rigoureuse permettant l'appropriation des techniques du management. Elle vise à faire émerger la position de leader chez le participant, et à appliquer une démarche adaptée aux enjeux de la capitalisation du rôle du manager en entreprise.
- Un diagnostic préalable du profil du stagiaire et de ses savoirs sur les fonctions managériales sera effectué, ainsi que des focus via des exemples concrets centrés exclusivement sur les situations des participants.
- Il pourra être défini, en fin de session, un plan d'action pour une mise en pratique immédiate sur le terrain.

Modalités d'évaluation

- Évaluations formatives tout au long de la journée de formation.
- Une attestation de formation reprenant l'ensemble des objectifs pédagogiques sera délivrée à chaque participant à l'issue de la formation.

SAS LEXOM

au capital de 25 000,00 €

Siège social : 155 Avenue René Privat - 07000 PRIVAS

N° SIRET : 510 869 274 00066 - RCS Aubenas

Code NAF : 85.59A / N° TVA Intra : FR 74510869274



LES FILIALES DU GROUPE LEXOM :



