



2
Jours

Managers - Développez le travail collaboratif et renforcez la cohésion d'équipe

dans PERFECTIONNEMENT - PERFECTIONNEMENT / Réf : MAN-PER-13

Objectifs de la formation

- Mettre en place un travail collaboratif et partagé
- Donner à son équipe le pouvoir d'agir et de se développer
- Renforcer l'identité de son équipe

Programme de la formation

A l'issue de la formation, les participants seront préparés à :

Jour 1 - Matin

1. Accompagner l'équipe vers son autonomie

- Les conditions de réussite d'une équipe
- Les valeurs et les visions communes des membres de l'équipe
- Mettre en place l'intelligence collective
- Les 4 étapes de développement d'un groupe

2. Assurer un fonctionnement opérationnel et fluide de son équipe

- Adapter le diagnostic des compétences individuelles et collectives
- Maîtriser maturité professionnelle et autonomie
- Partager les cadres de référence pour co-construire une vision commune
- Créer et mettre en place des outils d'un travail collaboratif

Jour 1 - Après-midi

3. Donner envie aux collaborateurs et s'impliquer dans le pilotage de l'équipe

SAS LEXOM

au capital de 25 000,00 €

Siège social : 155 Avenue René Privat - 07000 PRIVAS

N° SIRET : 510 869 274 00066 - RCS Aubenas

Code NAF : 85.59A / N° TVA Intra : FR 74510869274

GROUPE
LEXOM

LES FILIALES DU GROUPE LEXOM :

LEXOM

someformpro
formation professionnelle

supipgv
école supérieure

BIOFORMATION

DEFI3
TRANSFORME VOS RESSOURCES EN FORMATION

ALTERCLASS

IRFA

FRANCE CARRIÈRE



- Motiver et accroître la production des collaborateurs
- Organiser le binôme autonomie et temps de travail
- Organiser les tâches et le partage d'informations
- Créer et piloter des indicateurs de réussite (Grille CRP, Confort/Risques/panique)

4. Favoriser et développer la confiance

- Les leviers et les rapports de confiance
- Favoriser la bienveillance et l'entraide
- Développer et s'appuyer sur des moments de convivialité
- Construire une charte partagée des valeurs et de respect des règles

Jour 2 - Matin

5. Définir un projet de service ou d'équipe

- La mission : la raison d'être du service ou de l'équipe
- Définir et attribuer les différents rôles pour un esprit d'équipe efficace
- L'acceptation des différents points de vue
- Les caractéristiques d'un projet « mobilisateur »

Jour 2 - Après-midi

6. Maintenir la cohésion dans les situations difficiles

- Intégrer et gérer les personnalités fortes de l'équipe
- Gérer et faire communiquer l'intergénérationnel
- Gérer et anticiper les conflits
- Pratiquer et développer la médiation

Pré-requis

Avoir une 1^{ère} expérience de management d'équipe ou avoir fait une formation sur le métier de manager



Public cible

Manager, Responsable d'équipe

Pédagogie

Méthodes pédagogiques

- Méthode pédagogique simple et rigoureuse permettant l'appropriation des techniques du management. Elle vise à faire émerger la position de leader chez le participant, et à appliquer une démarche adaptée aux enjeux de la capitalisation du rôle du manager en entreprise.
- Un diagnostic préalable du profil du stagiaire et de ses savoirs sur les fonctions managériales sera effectué, ainsi que des focus via des exemples concrets centrés exclusivement sur les situations des participants.

Modalités d'évaluation

- Évaluations formatives tout au long de la journée de formation.
- Une attestation de formation reprenant l'ensemble des objectifs pédagogiques sera délivrée à chaque participant à l'issue de la formation.

