



2  
Jours

# Managers - Développez le travail collaboratif et renforcez la cohésion d'équipe

dans PERFECTIONNEMENT - PERFECTIONNEMENT / Réf : MAN-PER-13

## Objectifs de la formation

- Mettre en place un travail collaboratif et partagé
- Donner à son équipe le pouvoir d'agir et de se développer
- Renforcer l'identité de son équipe

## Programme de la formation

A l'issue de la formation, les participants seront préparés à :

### Jour 1 - Matin

#### 1. Accompagner l'équipe vers son autonomie

- Les conditions de réussite d'une équipe
- Les valeurs et les visions communes des membres de l'équipe
- Mettre en place l'intelligence collective
- Les 4 étapes de développement d'un groupe

#### 2. Assurer un fonctionnement opérationnel et fluide de son équipe

- Adapter le diagnostic des compétences individuelles et collectives
- Maîtriser maturité professionnelle et autonomie
- Partager les cadres de référence pour co-construire une vision commune
- Créer et mettre en place des outils d'un travail collaboratif

### Jour 1 - Après-midi

#### 3. Donner envie aux collaborateurs et s'impliquer dans le pilotage de l'équipe



- Motiver et accroître la production des collaborateurs
- Organiser le binôme autonomie et temps de travail
- Organiser les tâches et le partage d'informations
- Créer et piloter des indicateurs de réussite (Grille CRP, Confort/Risques/panique)

#### 4. Favoriser et développer la confiance

- Les leviers et les rapports de confiance
- Favoriser la bienveillance et l'entraide
- Développer et s'appuyer sur des moments de convivialité
- Construire une charte partagée des valeurs et de respect des règles

### Jour 2 - Matin

#### 5. Définir un projet de service ou d'équipe

- La mission : la raison d'être du service ou de l'équipe
- Définir et attribuer les différents rôles pour un esprit d'équipe efficace
- L'acceptation des différents points de vue
- Les caractéristiques d'un projet « mobilisateur »

### Jour 2 - Après-midi

#### 6. Maintenir la cohésion dans les situations difficiles

- Intégrer et gérer les personnalités fortes de l'équipe
- Gérer et faire communiquer l'intergénérationnel
- Gérer et anticiper les conflits
- Pratiquer et développer la médiation

### Pré-requis

Avoir une 1<sup>ère</sup> expérience de management d'équipe ou avoir fait une formation sur le métier de manager



## Public cible

Manager, Responsable d'équipe

## Pédagogie

### Méthodes pédagogiques

- Méthode pédagogique simple et rigoureuse permettant l'appropriation des techniques du management. Elle vise à faire émerger la position de leader chez le participant, et à appliquer une démarche adaptée aux enjeux de la capitalisation du rôle du manager en entreprise.
- Un diagnostic préalable du profil du stagiaire et de ses savoirs sur les fonctions managériales sera effectué, ainsi que des focus via des exemples concrets centrés exclusivement sur les situations des participants.

### Modalités d'évaluation

- Évaluations formatives tout au long de la journée de formation.
- Une attestation de formation reprenant l'ensemble des objectifs pédagogiques sera délivrée à chaque participant à l'issue de la formation.

