



2  
Jours

# Gérer et comprendre la BDESE (Base de Données Économiques, Sociales et Environnementales) pour mieux l'exploiter

dans RESSOURCES HUMAINES - REPRESENTANTS DU PERSONNEL / Réf : JUR-ELUS-28

## Objectifs de la formation

- Comprendre et utiliser les informations économiques, financières et sociales de l'entreprise
- Rédiger intelligemment sa BDES
- Examiner l'intérêt d'une BDES
- Se servir de la BDES (entreprise v/IRP)

## Programme de la formation

A l'issue de la formation, les participants seront préparés à :

### Jour 1 - Matin

#### 1. Comprendre le l'intérêt d'une BDESE

- Quelles sont les entreprises concernées ?
- Un outil d'intervention/proposition/décision pour les IRP ?
- Un outil de gestion pour l'entreprise ?

#### 2. Identifier et comprendre le « pourquoi » du contenu de la BDESE

- Un support unique d'information négocié



- Un contenu détaillé a minima :
  - Investissement social
  - Investissement matériel et immatériel
  - Égalité professionnelle hommes/femmes
  - Fonds propres
  - Endettement
  - Éléments de la rémunération des salariés et dirigeants
  - Activités sociales et culturelles
  - Rémunération des financeurs, flux financiers à destination de l'entreprise
  - Le domaine environnemental

## Jour 1 - Après-midi

### 3. Examiner l'intérêt de la BDES pour les IRP

- Une information et une consultation sur les informations stratégiques de l'entreprise ?
- Une nouvelle force de proposition sur l'avenir de l'entreprise ? (Association du CSE sur les orientations stratégiques de l'entreprise ?)
- Accroissement du rôle du CSE ?
- Nouveaux dialogues sociaux ?

## Jour 2 - Matin

### 4. Intégrer son rôle en tant que support de la consultation annuelle

- Obligatoire sur les orientations stratégiques
- L'organisation de la consultation : préparation, déroulement, avis des élus
- Analyser l'objectif de cette consultation au regard des obligations déjà existantes
- Quid de la BDESE pour la GPEC ?

## Jour 2 - Après-midi

### 5. Exploiter les informations de la BDESE

- L'interprétation des données de la BDESE
- Le recours à un Expert
- La possibilité de proposer des orientations alternatives

### 6. Identifier les limites et difficultés de la BDESE



- La pauvreté du dialogue social
- La difficulté du choix du support en corrélation avec la RGPD
- Les exigences syndicales
- BDES et RGPD

## Pré-requis

Aucune connaissance préalable n'est requise pour suivre cette formation

## Public cible

Professionnels RH, élus du CSE, Chefs d'entreprise

## Pédagogie

### Méthodes pédagogiques :

- Utilisation de méthodes affirmatives permettant aux apprenants de découvrir un nouveau contenu. Afin de faciliter l'apprentissage, le formateur veillera à adopter une structure claire et efficace.
- Le formateur utilisera de nombreux exemples, comparaisons et images afin d'illustrer son propos. Il s'adaptera au nombre d'apprenants mais également à leur capacité d'adaptation.

### Modalités d'évaluation :

- Les acquis des participants seront mesurés tout au long de la session de formation.
- L'évaluation pourra prendre la forme d'un QCM ou de questions orales.
- Une attestation de fin de formation reprendra l'ensemble des objectifs pédagogiques de la formation.

