



2
Jours

Le recrutement et l'intégration dans le secteur médico-social : attirer, sélectionner et fidéliser les talents

dans SANTE - SECTEUR HOSPITALIER / Réf : SAN-HOSP-59

Objectifs de la formation

- Gérer efficacement le processus de recrutement dans le secteur médico-social
- Etablir un processus d'intégration favorisant la rétention des talents

Programme de la formation

Jour 1 - Matin

1. Décrire les spécificités du secteur médico-social et leur impact sur le recrutement

- Définition et panorama du secteur
- Différences entre secteur médical et médico-social
- Les métiers spécifiques au médico-social (exemples : aide-soignant, éducateur spécialisé, psychomotricien)
- Les obligations légales liées au recrutement (contrats, qualifications requises)
- Les normes d'éthique et de déontologie
- Les conventions collectives applicables dans le secteur

2. Identifier les étapes clés du processus de recrutement

- De la définition du besoin à l'intégration du salarié
- Comparaison avec d'autres secteurs : ce qui change dans le médico-social
- Analyse des fiches de poste
- Rédaction d'une offre d'emploi adaptée au secteur
- Canaux spécifiques : réseaux spécialisés, partenariats avec des écoles
- Avantages et inconvénients du recrutement interne vs externe

Jour 1 - Après-midi

3. Mener des entretiens de recrutement adaptés aux exigences du secteur



- Types d'entretiens : individuel, collectif, avec mise en situation
- Les questions clés à poser : évaluer les compétences techniques et humaines
- L'importance des compétences relationnelles dans le médico-social
- Méthodes pour évaluer l'empathie, la résilience, la gestion du stress

Jour 2 - Matin

4. Finaliser son recrutement

- Critères de sélection et de prise de décision
- Utilisation de grilles d'évaluation pour une prise de décision objective
- Pondération des compétences techniques vs compétences comportementales
- Analyse des enjeux organisationnels (équipe, culture d'entreprise)
- Validation des références et des qualifications

Jour 2 - Après-midi

5. Appliquer les techniques d'intégration et de rétention des nouveaux collaborateurs

- Les premiers jours : accueil et formation
- Suivi post-intégration : entretiens réguliers et retour d'expérience
- Mentorat et accompagnement personnalisé
- Gestion des attentes et communication

Pré-requis

Aucune connaissance préalable n'est requise pour suivre cette formation

Public cible

Toute personne étant amenée à effectuer des recrutements dans le secteur médico-social



Pédagogie

Méthodes pédagogiques :

Alternance de méthodes pédagogiques variées, adaptées aux différentes compétences à acquérir. Des cours magistraux permettront aux stagiaires d'acquérir les connaissances théoriques nécessaires, tandis que des travaux pratiques leur permettront de se familiariser avec les techniques d'analyse et de diagnostic. Des études de cas seront également proposées, afin d'encourager les stagiaires à développer leur esprit d'analyse et de synthèse

Modalités d'évaluation :

Une évaluation formative sera réalisée tout au long du programme afin de permettre aux formateurs de fournir un retour régulier aux participants et de les aider à progresser dans leur apprentissage. Elle pourra prendre la forme d'exercices pratiques, de discussions de groupe ou de QCM

