



2  
Jours

## Déléguer et responsabiliser ses équipes

dans FONDAMENTAUX - FONDAMENTAUX / Réf : IMO-MANA-188

### Objectifs de la formation

- Comprendre les différents aspects et usages de la délégation
- Utiliser efficacement et tirer le meilleur parti du potentiel de ses collaborateurs tout en les motivant

### Programme de la formation

À l'issue de la formation, les participants seront préparés à :

#### Jour 1 - Matin

### 1. Employer la délégation comme instrument de performance individuelle et collective

- Délégation et responsabilisation : composantes, conditions, règles du jeu, cadre, confusions et pièges à éviter
- Comprendre ses freins personnels à la délégation : inconscient du pouvoir, non-dits
- Cerner la dynamique de la délégation : donner du sens au management par objectifs

#### Jour 1 - Après-midi

### 2. Choisir les points clés pour une délégation réussie

- Adapter son style de management en fonction de l'autonomie des collaborateurs : comprendre les différents stades de l'évolution de la personne
- Définir quoi et à qui déléguer, ce qui est délégable et ce qui ne l'est pas
- Faire réussir ses collaborateurs en définissant des étapes et un suivi adéquat

### 3. Développer sa communication pour renforcer l'adhésion

- Comment renforcer la motivation et l'estime de soi des collaborateurs



- Le manager et la communication : aspects clés et écueils à éviter
- Comment négocier une mission ?
- Comment négocier des objectifs ?
- Comment suivre et évaluer les missions et les objectifs ?

## Jour 2 - Matin

### 4. Évaluer, contrôler et développer les compétences

- Les outils pour contrôler, analyser et accompagner ses collaborateurs
- Analyser des causes avant de chercher des solutions ou des coupables
- Recherche d'amélioration permanente : mettre en place des actions correctives
- Utiliser des techniques de résolution de problème au quotidien

## Jour 2 - Après-midi

### 5. Développer des collaborateurs autonomes et efficaces

- Devenir manager de « ressources » motivées et de compétences dynamiques
- Manager par le coaching : les outils
- Comment rendre ses collaborateurs responsables et autonomes

## Pré-requis

Les participants sont invités à préparer 2 cas sur des entretiens de fixation d'objectifs et de pratiques de délégation. Ces cas seront analysés pendant la formation et serviront de base aux jeux de rôle

## Public cible

Toute personne amenée à devoir déléguer et responsabiliser ses équipes

## Pédagogie



## Méthodes pédagogiques

- Méthode pédagogique simple et rigoureuse permettant l'appropriation des techniques du management. Elle vise à faire émerger la position de leader chez le participant, et à appliquer une démarche adaptée aux enjeux de la capitalisation du rôle du manager en entreprise.
- Un diagnostic préalable du profil du stagiaire et de ses savoirs sur les fonctions managériales sera effectué, ainsi que des focus via des exemples concrets centrés exclusivement sur les situations des participants.

## Modalités d'évaluation

- Évaluations formatives tout au long de la journée de formation.
- Une attestation de formation reprenant l'ensemble des objectifs pédagogiques sera délivrée à chaque participant à l'issue de la formation.

