



2  
Jours

## Manager une équipe

dans FONDAMENTAUX - FONDAMENTAUX / Réf : IMO-MANA-189

**Si la vie professionnelle de manager n'est jamais de tout repos, cette session de deux journées vous apportera tous les éléments pour transformer chaque situation difficile en opportunité de tirer votre équipe vers le haut. Développez votre capacité d'adaptation, faites prendre conscience à chacun de sa place dans le groupe, afin que la confiance individuelle et collective devienne votre meilleur atout !**

### Objectifs de la formation

- Définir les règles du travail d'équipe
- Mobiliser chaque membre de l'équipe et définir son rôle au sein de l'équipe
- Adapter son management à chaque situation
- Faire face aux situations à risque et gérer les conflits

### Programme de la formation

#### Jour 1 - Matin

##### 1. Définir les objectifs de l'équipe

- Identifier les critères de performance de l'équipe
- Formaliser clairement les objectifs
- Identifier le rôle de chacun
- Adapter son management à l'objectif et aux caractéristiques de l'équipe
- Définir un cadre de travail précis

#### Jour 1 - Après-midi

##### 2. Faciliter la motivation individuelle des membres de l'équipe

- La pratique du management du succès
- Les leviers de motivation
- Motiver ses collaborateurs
- Traiter les problèmes de démotivation



## Jour 2 - Matin

### 3. Pratiquer des délégations responsabilisantes

- Prévoir sa démarche de délégation
- Les 4 étapes d'une délégation réussie
- Suivi de la délégation en cours
- Évaluer l'efficacité de la délégation

## Jour 2 - Après-midi

### 4. Développer un management efficace

- Savoir se remettre en question
- Identifier ses points forts et ses points d'amélioration
- Définir un plan d'amélioration
- Adapter son style au contexte et aux situations
- Faire confiance aux collaborateurs

### 5. Traiter les erreurs et gérer les conflits

- Traiter les erreurs dans une dynamique de progrès
- Confronter un collaborateur sans le démotiver
- Diagnostiquer les types de conflits
- Choisir un mode d'intervention adapté à chaque type de conflits

## Pré-requis

Aucune connaissance préalable n'est requise pour suivre cette formation

## Public cible

Toute personne amenée à assurer un rôle de manager



## Pédagogie

### Méthodes pédagogiques

- Méthode pédagogique simple et rigoureuse permettant l'appropriation des techniques du management. Elle vise à faire émerger la position de leader chez le participant, et à appliquer une démarche adaptée aux enjeux de la capitalisation du rôle du manager en entreprise.
- Un diagnostic préalable du profil du stagiaire et de ses savoirs sur les fonctions managériales sera effectué, ainsi que des focus via des exemples concrets centrés exclusivement sur les situations des participants.

### Modalités d'évaluation

- Évaluations formatives tout au long de la journée de formation.
- Une attestation de formation reprenant l'ensemble des objectifs pédagogiques sera délivrée à chaque participant à l'issue de la formation.

