



2
Jours

Le management du risque

dans RESSOURCES HUMAINES - MANAGEMENT DU RISQUE / Réf : PFP-MGRH-218

Objectifs de la formation

- Mettre en place une culture de management du risque
- Identifier et gérer les risques
- Mettre en place un pilotage du risque

Programme de la formation

A l'issue de la formation, les participants seront préparés à :

Jour 1 - Matin

1. Décrire le risque

- Les Risques et les menaces
- Les risques favorables et les opportunités
- Le management du risque
- Typologie des risques

2. Identifier les risques

- Les méthodes d'analyse par phase
- Les check-lists de risques par type de projet
- Organiser et hiérarchiser les risques

Jour 1 - Après-midi

3. Analyser le risque de manière qualitative

- Etudier la gravité d'un risque



- L'analyse des hypothèses

4. Analyser le risque de manière quantitative

- La simulation de Monte Carlo

Jour 2 - Matin

5. Traiter le risque

- Les modes de traitement réduction/amélioration
- Les modes de traitement transfert/partage
- Les modes de traitement élimination/exploitation
- Les modes de traitement acceptation
- Les provisions budgétaires
- Les provisions planning

6. Prévenir les risques

- Détecter l'apparition des risques
- La mise en place de plans de secours

Jour 2 - Après-midi

7. Mettre en place un management des risques

- Le plan de management des risques
- Communiquer et partager les risques avec l'équipe
- Le risque : indicateur clé du tableau de bord

Pré-requis

Aucune connaissance préalable n'est requise pour suivre cette formation



Public cible

Auditeurs internes, risk manager

Pédagogie

Méthodes pédagogiques :

- Utilisation de méthodes interrogatives permettant à l'élève de réfléchir et de trouver des réponses pertinentes.
- Utilisation de méthodes démonstratives afin de transmettre les concepts et savoir-faire puis établir une mise en application directe avec corrigé.
- L'intervenant pourra également proposer des auto-évaluations afin de rendre le stagiaire acteur de son apprentissage, il s'adaptera au nombre d'apprenants mais également à leur capacité d'adaptation.

Modalités d'évaluation :

- Les acquis des participants seront mesurés tout au long de la session de formation.
- Une évaluation en fin de formation sous forme de questions orales ou QCM pourra également être mise en place.
- Une attestation de fin de formation reprendra l'ensemble des objectifs pédagogiques de la formation et sanctionnera l'acquisition des savoirs des participants.

