



2  
Jours

## Concilier expertise métier et management

dans FONDAMENTAUX - FONDAMENTAUX / Réf : MAN-FON-02

### Objectifs de la formation

- S'approprier le rôle de manager
- Construire sa légitimité de manager au sein et en dehors de son équipe
- Identifier les grands basiques du management individuel et du management d'un groupe
- Développer sa capacité à cadrer, mobiliser et développer les résultats et les compétences de ses collaborateurs

### Programme de la formation

À l'issue de la formation, les participants seront préparés à :

#### Jour 1

##### 1. Différencier ses rôles de manager et d'expert

- Apprécier les différences et similitudes des deux métiers
- Clarifier les composantes des deux rôles
- Connaître les attentes de la hiérarchie et des collaborateurs

##### 2. Identifier les cinq grands leviers d'action du manager

- Cadrer et recadrer le travail
- Contractualiser les demandes de résultats
- Fixer des objectifs réalistes et mobilisateurs
- Déléguer des missions

#### Jour 2

##### 3. Prioriser les résultats au coeur de la relation de travail

- Savoir identifier les résultats
- Questionner et valider les résultats : la reconnaissance de la valeur contributive, l'identification des compétences
- Savoir initier les démarches de progrès, d'évolution et de changement
- Savoir utiliser les leviers de la mobilisation
- Identifier les sources de motivation
- Connaître les lois de fonctionnement des groupes
- Savoir adapter son organisation aux situations rencontrées
- Le tableau de bord du manager et la construction de son plan de progrès en management

## Pré-requis

Être préalablement expert, et être amené à prendre la tête d'une équipe

## Public cible

Toute personne souhaitant concilier expertise métier et management

## Pédagogie

### Méthodes pédagogiques

- Méthode pédagogique simple et rigoureuse permettant l'appropriation des techniques du management. Elle vise à faire émerger la position de leader chez le participant, et à appliquer une démarche adaptée aux enjeux de la capitalisation du rôle du manager en entreprise.
- Un diagnostic préalable du profil du stagiaire et de ses savoirs sur les fonctions managériales sera effectué, ainsi que des focus via des exemples concrets centrés exclusivement sur les situations des participants.

### Modalités d'évaluation

- Évaluations formatives tout au long de la journée de formation.
- Une attestation de formation reprenant l'ensemble des objectifs pédagogiques sera délivrée à chaque participant à l'issue de la formation.

