



2  
Jours

## Management - Initiation au management

dans FONDAMENTAUX - FONDAMENTAUX / Réf : MAN-FON-04

Qu'il s'agisse d'une vocation première ou d'une reconversion professionnelle, vous vous apprêtez à jouer un rôle clé dans votre structure : celui de manager. Si vos prédispositions naturelles de leader vous seront d'un grand renfort, c'est bien cette formation de deux jours qui vous apportera tous les éléments théoriques indispensables à la réussite de votre défi ! Apprenez à trouver votre style, définir vos priorités et faire tomber les barrières qui se dresseront naturellement entre vous et votre équipe, afin d'être vecteur d'apaisement et de solidarité en toute circonstance !

### Objectifs de la formation

- Identifier les enjeux et missions de la fonction de manager
- Utiliser des outils opérationnels d'animation d'équipe
- Pratiquer les techniques de communication efficace vis-à-vis de son équipe

### Programme de la formation

À l'issue de la formation, les participants seront préparés à :

#### Jour 1 - Matin

##### 1. Identifier les missions et enjeux essentiels du manager

- Définir les rôles et fonctions du manager
- Identifier les compétences clés du manager
- Distinguer les spécificités du métier de manager

#### Jour 1 - Après-midi

##### 2. Différencier les styles de management

- Identifier les différents styles de management
- Découvrir son style de management



- Comparer les conditions d'efficacité de chacun de ces styles

## Jour 2 - Matin

### 3. Développer sa communication avec son équipe

- Identifier son style de communication
- Développer l'assertivité dans la relation managériale
- Utiliser l'impact de la communication non verbale
- Pratiquer l'écoute active, le questionnement
- Gérer les conflits et les situations tendues : Adopter les comportements efficaces

## Jour 2 - Après-midi

### 4. Arranger l'action de son équipe en développant la cohésion

- Définir les caractéristiques d'une équipe performante
- Poser le cadre et les règles du jeu
- Construire un climat de confiance favorable aux échanges constructifs
- Donner du sens aux missions de chacun et de l'équipe

## Pré-requis

S'apprêter à prendre un poste de manager ou exercer les fonctions de manager depuis peu

## Public cible

Manager ou futur manager souhaitant s'initier aux techniques du management

## Pédagogie

## Méthodes pédagogiques



- Méthode pédagogique simple et rigoureuse permettant l'appropriation des techniques du management. Elle vise à faire émerger la position de leader chez le participant, et à appliquer une démarche adaptée aux enjeux de la capitalisation du rôle du manager en entreprise.
- Un diagnostic préalable du profil du stagiaire et de ses savoirs sur les fonctions managériales sera effectué, ainsi que des focus via des exemples concrets centrés exclusivement sur les situations des participants.

## Modalités d'évaluation

- Évaluations formatives tout au long de la journée de formation.
- Une attestation de formation reprenant l'ensemble des objectifs pédagogiques sera délivrée à chaque participant à l'issue de la formation.

