



2
Jours

La gestion des talents dans une équipe

dans PERFECTIONNEMENT - PERFECTIONNEMENT / Réf : MAN-PER-04

Objectifs de la formation

- Mettre en place une démarche d'identification des talents de son équipe pour manager avec cohérence et pertinence
- Motiver et fidéliser les collaborateurs

Programme de la formation

À l'issue de la formation, les participants seront préparés à :

Jour 1 - Matin

1. Définir le talent

- Distinguer talent et compétence
- La notion de talent naturel et de talent acquis

2. Distinguer les différents talents

- Connaître les méthodologies d'identification des talents
- Etablir une cartographie des talents
- Connaître les principaux outils d'identification des talents

Jour 1 - Après-midi

3. Opérer une stratégie de recrutement et de gestion des talents

- Appréhender l'impact de la gestion des talents dans les pratiques de recrutements



Jour 2 - Matin

4. Opérer une stratégie de mobilisation RH et de gestion des talents

- Valoriser pour motiver
- Les différentes pratiques de reconnaissance

5. Gérer la fidélisation des talents dans l'entreprise

- Parcours de carrière et fidélisation
- Proposer des parcours de développement des compétences adaptés
- Concevoir des parcours de carrière spécifiques aux talents de son entreprise

Jour 2 - Après-midi

6. Colliger la performance et la rémunération

- Elaborer un plan de rémunération basé sur les talents
- Implication, pratiques et gestion du changement

Pré-requis

Aucune connaissance préalable n'est requise pour suivre cette formation

Public cible

Manager, responsable d'équipe, responsable RH

Pédagogie

Méthodes pédagogiques

SAS LEXOM

au capital de 25 000,00 €

Siège social : 155 Avenue René Privat - 07000 PRIVAS

N° SIRET : 510 869 274 00066 - RCS Aubenas

Code NAF : 85.59A / N° TVA Intra : FR 74510869274



LES FILIALES DU GROUPE LEXOM :





- Méthode pédagogique simple et rigoureuse permettant l'appropriation des techniques du management. Elle vise à faire émerger la position de leader chez le participant, et à appliquer une démarche adaptée aux enjeux de la capitalisation du rôle du manager en entreprise.
- Un diagnostic préalable du profil du stagiaire et de ses savoirs sur les fonctions managériales sera effectué, ainsi que des focus via des exemples concrets centrés exclusivement sur les situations des participants.

Modalités d'évaluation

- Évaluations formatives tout au long de la journée de formation.
- Une attestation de formation reprenant l'ensemble des objectifs pédagogiques sera délivrée à chaque participant à l'issue de la formation.

