



2  
Jours

# Appliquer les réformes de la durée du travail sur la paie

dans PAIE - EXPERTISE PAIE / Réf : PAI-EXPE-7

## Objectifs de la formation

- Identifier les règles juridiques sur le temps de travail des salariés
- Examiner toutes les clauses relatives au temps de travail

## Programme de la formation

A l'issue de la formation, les participants seront préparés à :

### Jour 1 - Matin

#### 1. Identifier les conséquences de la réglementation du temps de travail sur la paie

- Le cadre légal de la durée du travail
- La définition du temps de travail effectif
- Jours de repos liés au temps de travail
- Réforme du temps de travail : la loi du 21/08/2008

#### 2. Intégrer les heures supplémentaires

### Jour 1 - Après-midi

#### 3. Gérer les salariés à temps partiel

- Déterminer le salaire brut, les heures complémentaires
- Avenant de complément d'heures
- Traiter les absences
- Cas particulier : le temps partiel thérapeutique



## Jour 2 - Matin

### 4. Gérer l'aménagement du temps de travail

- Les différents aménagements possibles (loi du 21/08/2008)
- Établir la rémunération mensuelle
- Traiter les absences
- Traduire les heures supplémentaires en paie

## Jour 2 - Après-midi

### 5. Traiter les cadres du forfait

- Les catégories de cadres
- Les différents forfaits : en jours ou en heures, mensuels ou annuels

### 6. Examiner les cas particuliers

- Le travail posté et en équipe
- Les intermittents et les saisonniers
- Les pigistes et les vacataires
- Les stagiaires
- Les contrats aidés

## Pré-requis

Avoir une maîtrise de la paie

## Public cible

Comptable paie



## Pédagogie

### Méthodes pédagogiques

- La méthode pratique utilisée par le formateur fait appel à la réalisation d'exercices. Ils permettent de formaliser les acquis et de réaliser les évaluations et sont utilisés tout au long de la formation. Le formateur utilise également la méthode participative en instaurant un dialogue interactif avec le stagiaire. Combinée à une démonstration théorique percutante, celle-ci permet de prendre en considération le contexte des stagiaires.

### Modalités d'évaluation

- Le questionnement utilisé tout au long de la formation permet au formateur de valider l'atteinte des objectifs pédagogiques. Un feedback à chaud permet un ancrage durable des savoirs.
- La réalisation d'exercices pratiques peut ponctuer les propos du formateurs à l'issue de chaque thématique.
- Une attestation de formation reprenant l'ensemble des objectifs pédagogiques sera délivrée à chaque participant à l'issue de la formation.

