



2 Jours La pratique de la paie - Expert

dans PAIE - FONDAMENTAUX PAIE / Réf : PAI-FOND-7

Objectifs de la formation

- S'assurer d'avoir acquis les mécanismes de base de la paie
- Traiter les paies plus complexes
- Établir et contrôler les charges sociales de manière fiable

Programme de la formation

A l'issue de la formation, les participants seront préparés à :

Jour 1 - Matin

1. Déterminer le temps de travail rémunéré

- Notion de temps de travail effectif
- Forfaits en heures ou en jours
- Heures supplémentaires et complémentaires
- Le repos compensateur de remplacement
- Autres compensations en repos
- Travail de nuit, du dimanche et des jours fériés
- Traduction en paie des dernières réformes

Jour 1 - Après-midi

2. Traduire les absences en paie

- 5 méthodes pour valoriser les absences
- Déterminer les droits à congés payés et les deux méthodes de calcul de l'indemnité
- Traiter les accidents du travail, la maladie et la maternité et donc les IJSS
- Gérer les autres congés
- Quid du salaire pendant les périodes de formation ?



Jour 2 - Matin

3. Calculer et vérifier les cotisations sociales

- Définition des différents bruts : le brut fiscal, le brut social, le brut abattu
- Les assiettes, le plafond de la Sécurité Sociale, les tranches, les bases...
- Déterminer précisément les éléments de l'assiette
- Régularisation progressive des cotisations

Jour 2 - Après-midi

4. Établir sereinement le solde de tout compte suite à une rupture

- Elaborer le dernier bulletin
- Régime fiscal et social des indemnités de départ
- Gestion de la portabilité de la prévoyance
- Etablissement des documents liés au départ

Pré-requis

Avoir suivi la formation Pratique de la paie - Perfectionnement ou avoir un niveau de connaissances équivalent

Public cible

Toute personne souhaitant approfondir ses connaissances sur la pratique de la paie

Pédagogie

Méthodes pédagogiques



- La méthode pratique utilisée par le formateur fait appel à la réalisation d'exercices. Ils permettent de formaliser les acquis et de réaliser les évaluations et sont utilisés tout au long de la formation. Le formateur utilise également la méthode participative en instaurant un dialogue interactif avec le stagiaire. Combinée à une démonstration théorique percutante, celle-ci permet de prendre en considération le contexte des stagiaires.

Modalités d'évaluation

- Le questionnement utilisé tout au long de la formation permet au formateur de valider l'atteinte des objectifs pédagogiques. Un feedback à chaud permet un ancrage durable des savoirs.
- La réalisation d'exercices pratiques peut ponctuer les propos du formateurs à l'issue de chaque thématique.
- Une attestation de formation reprenant l'ensemble des objectifs pédagogiques sera délivrée à chaque participant à l'issue de la formation.

